



**Dagtilbud i Lyngby Taarbæk Kommune**  
Temamøde mellem Dagtilbudsudvalget, forældre i dagtilbud og  
andre interesserede  
15. juni 2022



# Program



1. Velkommen v/ Sigurd Agersnap udvalgsformand
2. Kapacitetsudfordringen på dagtilbudsområdet v/Edda Heinskou direktør
3. Kapacitetsudvidelse i 2022-2023 og frem v/Lisbeth Røgind centerchef
4. Fælles drøftelse v/Sigurd Agersnap udvalgsformand
5. Rekruttering til dagtilbudsområdet v/Edda Heinskou direktør og Heidi Herbst Vick, dagtilbudsleder i Børnehuset Trinbrættet
6. Fælles drøftelse v/Sigurd Agersnap udvalgsformand
7. Tak for i aften

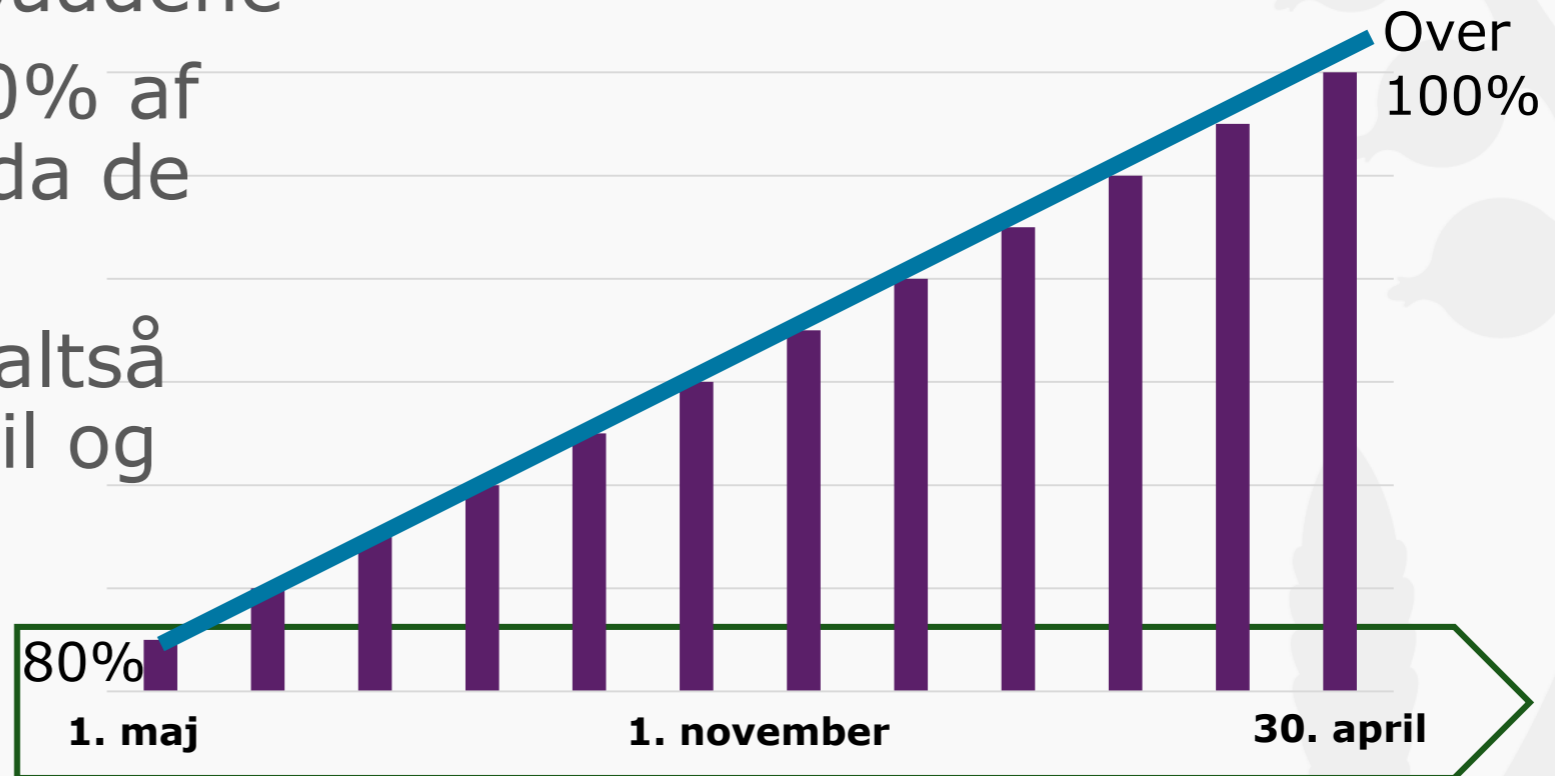
## 2. Kapacitetsudfordringen på dagtilbudsområdet



- ✓ Behov for øget daginstitutionskapacitet: Et stigende antal børn skal have pasningstilbud
- ✓ Behov for løbende tilpasning af institutioner: Ændret anvendelse fra børnehavepladser til vuggestuepladser og omvendt
- ✓ Behov for bedre daginstitutionskapacitet: Bygningsmassen trænger til renovering og fornyelse

## 2.1 Behov for kapacitet svinger over året

- Børn indskrives løbende henover året i dagtilbuddene
- 1. maj ophører ca. 20% af børnene i dagtilbud, da de begynder i SFO
- Kapacitetspresset er altså størst fra november til og med april.



## 2.2 Prognose 0-5 årige





## 2.3 Behov for øget kapacitet

- ✓ Dagtilbudsprognosen: Efterspørgslen på pasningstilbud vil overstige kommunens kapacitet med ca. 320 pladser i april 2026.
- ✓ Med de besluttede tiltag forventes pasningsgarantien overholdt i 2022.
- ✓ I april 2023 mangler der ifølge prognosen ca. 180 børnehavepladser.
- ✓ Behovet fra 2024 og frem: Behovet for pladser ventes at stige yderligere fra år til år (se tabel).

År	2024	2025	2026	I alt
Stigning i forhold til året før samme måned (april)	121	121	110	352

## 2.4 Løsninger i 2022

### *Pladser:*

- Hjortholmvej - udvidelse
- Kastaniely - ny daginstitution
- Villa Furesø - mindre udvidelse
- Lundtofteparken - tidlig opstart af ny institution
- Gl. Bagsværdvej - mindre udvidelse
- Naturbusser





## 2.5 Hvilke løsninger er nødvendige

Der skal skaffes mere og ny daginstitutionskapacitet:

- ✓ Kapacitet, som skal kunne tages i brug i 2022
- ✓ Kapacitet, som skal kunne tages i brug fra 2023, og til de nye dagtilbud står klar
- ✓ Kapacitet i form af nye dagtilbud fra 2026 og frem



# 3. Kapacitetsudvidelse i 2022 og frem



## 3.1 Oversigt kapacitetstiltag i gang

1. Hjortholmsvej 4, 2800 Kgs. Lyngby
2. Garantien, Lundtoftevej 89, 2800 Kgs. Lyngby
3. Børnehuset Carlshøj, Carlshøjvej 10B-C, 2800 Kgs. Lyngby
4. Mindre opnormeringer i eksisterende dagtilbud
5. Naturbusser
6. Den Grønne Legeplads, Frederiksdalsvej 23A, 2830 Virum
7. Forlængelse af lejemålet af Skovhuset, Strandvejen 883A, 2930 Klampenborg
8. Midlertidig busordninger
9. Udvidelse af Christian X, Christian X's Allé 172, 2800 Kgs. Lyngby
10. Lundtofteparken 43 – tidlig opstart
11. Udvidelse af Børnehuset Troldebo, Lundtofte Skolestr. 4, 2800 Kgs. Lyngby
12. Tilpasning af Villa Furesø, Kollemosevej 50, 2830 Virum
13. Pavillon ved Virum Skole, Skolebakken 21-25, 2830 Virum – tidlig opstart



Hjortholmsvej 4



Naturbusser



Garantien  
Lundtoftevej 89



Leje af Skovhuset  
Strandvejen 883A



Natur-/Udflytter-  
børnehaver



10  
Børnehuset Carlshøj

## 3.1 Fortsat kapacitetstiltag i gang



**Udvidelse af Troldebo**  
Lundtofte Skolestræde 2-4.



**Tilpasning Villa Furesø**  
Kollemosevej 50



**Den Grønne Legeplads**  
Frederiksdalsvej 23A



**Pavilloner v. Virum Skole**  
Skolebakken 21-25



**Tidlig opstart i  
Lundtofte**  
Lundtofteparken 43A



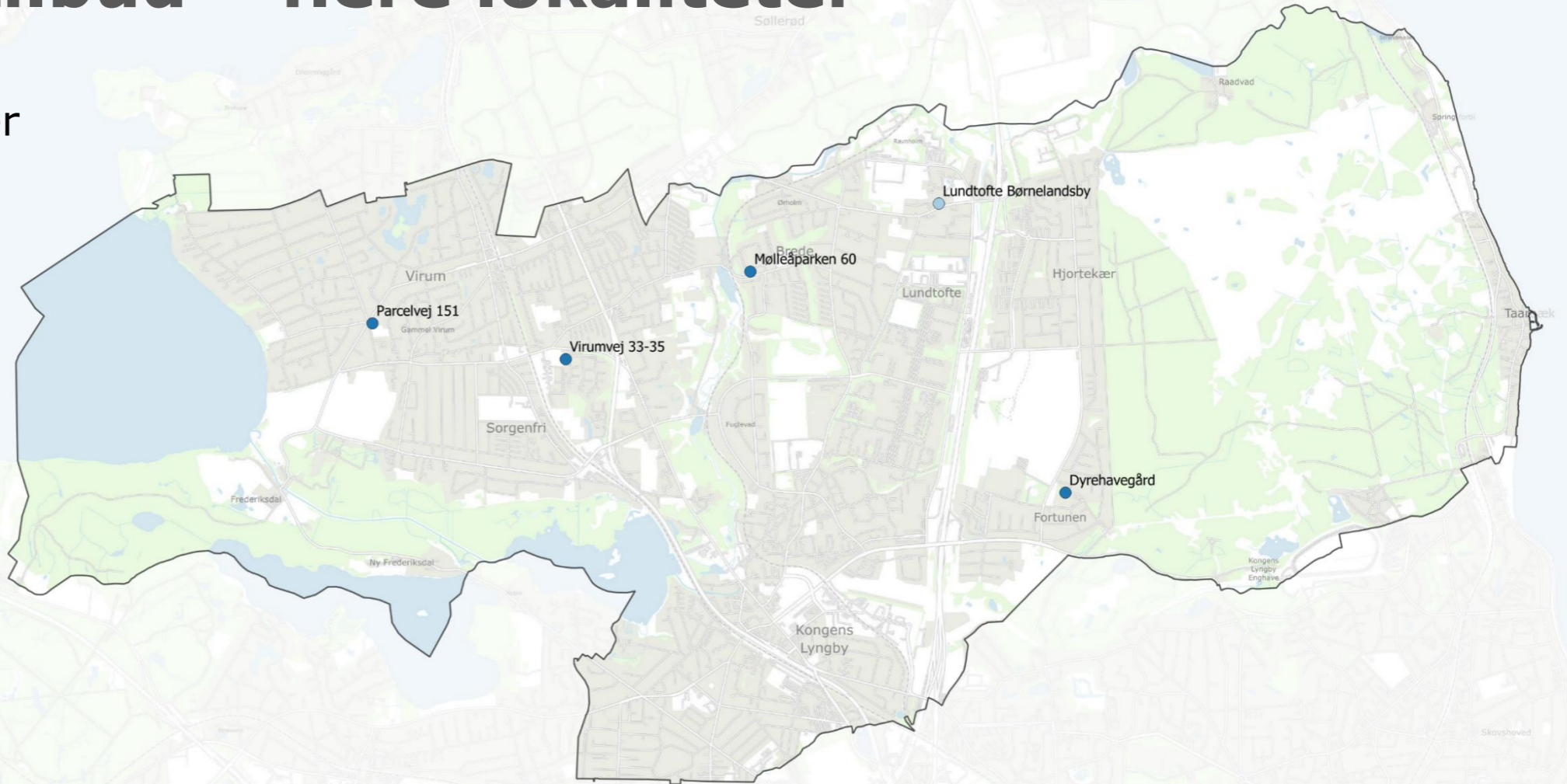
**Chr. X**  
Christian X'Alle's 172

## 3.2 Nye dagtilbud – flere lokaliteter

Det er besluttet, at der skal bygges fire nye dagtilbud.

I forsommeren 2022 fremlægges sager, med status på de nye dagtilbud og den videre proces.

1. Mølleåparken 60
2. Virumvej 33-35
3. Parcelvej 151
4. Dyrehavegård
5. **Lundtofte Børnelandsby**



## 3.3 Funktionsprogram for daginstitutioner på vej

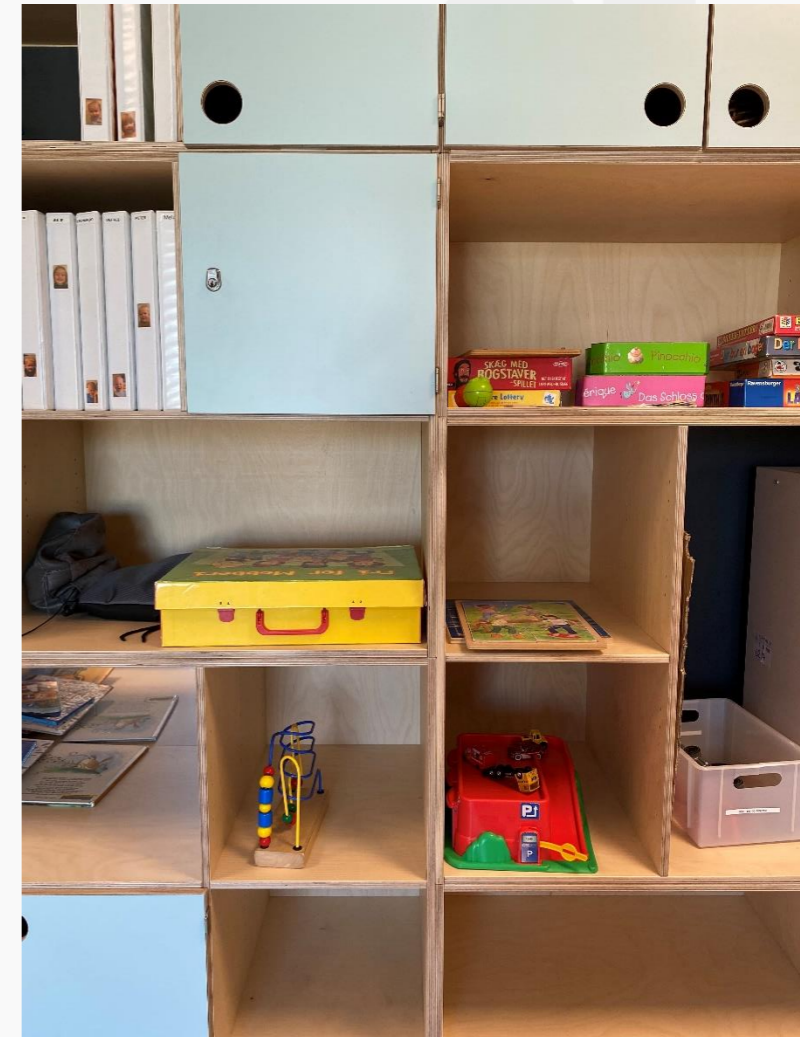
Skoleområdet har Principper for skolebyggeri og Funktionsprogram

Dagtilbudsområdet har Vision for dagtilbud og nu Funktionsprogram på vej



# Funktionsprogram for daginstitutioner

- skal hjælpe eksterne rådgivere og entreprenører med at sikre, at kvalitet og funktionalitet lever op til de krav Lyngby-Taarbæk Kommune stiller til daginstitutionsbyggeri
- skal hjælpe rådgiver med at forstå, hvordan kommunens pædagogiske principper kan udfoldes i disponeringen af en daginstitution
- tager udgangspunkt i opførelse af en ny daginstitution samt større kapacitetsudvidelser og skal ses som et styringsredskab ved udarbejdelse af løsninger



# Funktionsprogram for daginstitutioner

## Funktionsprogrammet beskriver:

- Overordnet kvalitetsniveau for de fysiske rammer
- Indretning ud fra et pædagogisk perspektiv
- Funktioner og arealer for forskellige størrelser daginstitutioner
- Tekniske krav



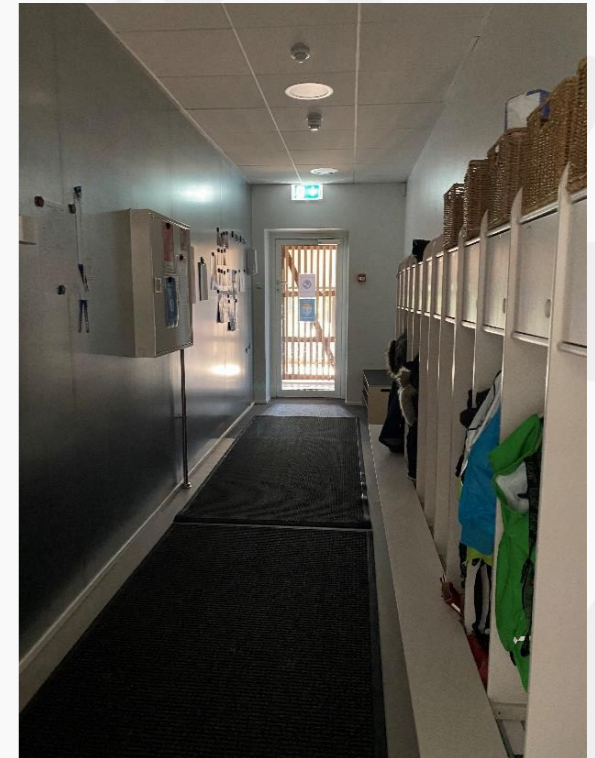
# Funktionsprogram for daginstitutioner

## Funktionsprogram og Arealparadigme er retningsgivende

Anbefalinger til den konkrete daginstitution forelægges styregruppe og kommer til politisk behandling

### I konkrete sager beslattes:

- Institutionernes størrelse
- Det konkrete valg og udmøntning af indretningsprincip
- Konkret indretning og funktioner







## 3.4 Opgradering og vedligehold af eksisterende dagtilbud

Kommunen har et årligt forbrug på mellem 3-4 mio. kr. på ordinært bygningsvedligehold af daginstitutioner

- **Ekstra vedligehold og opretning af køkkener**

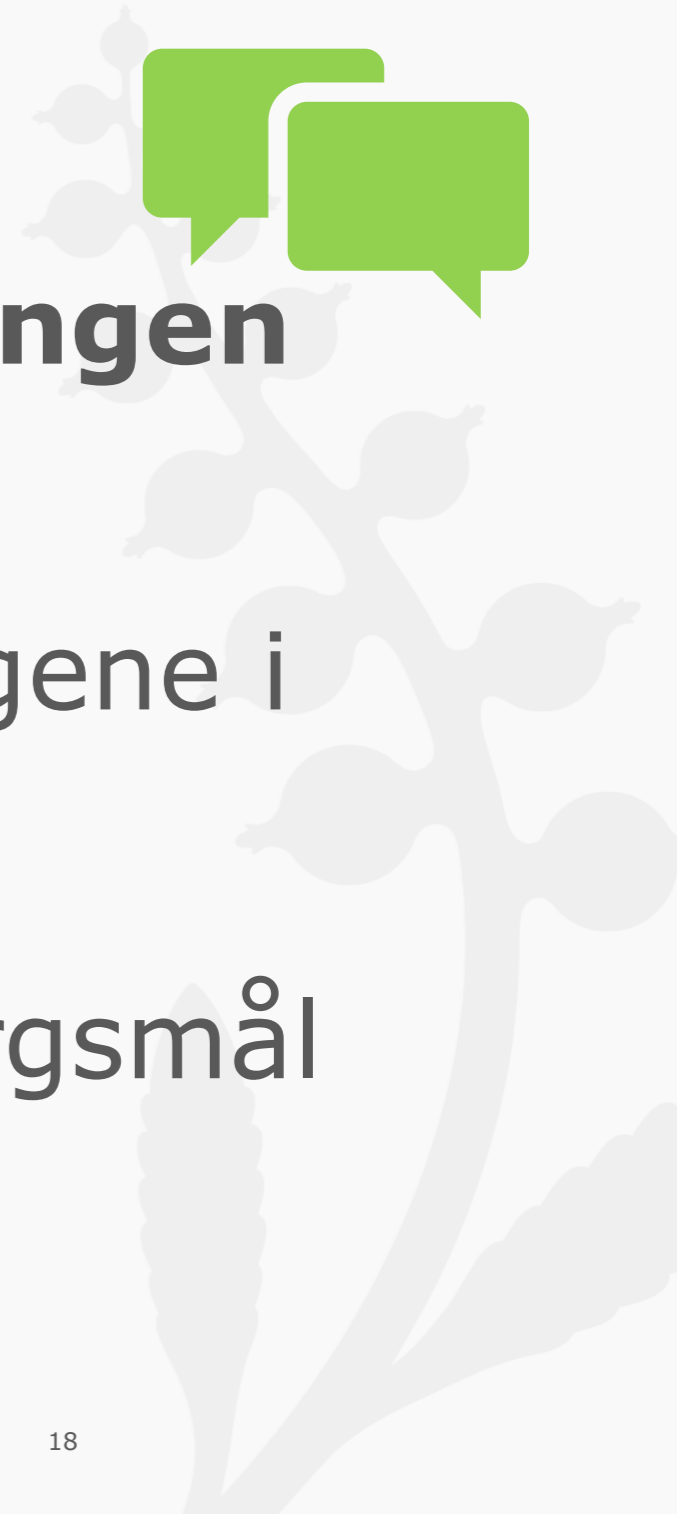
I budgetaftalen 2021-2024 er afsat 15,2 mio. kr. i 2023 til genopretning af dagtilbud og køkkener i dagtilbud

- Der afsættes 11,2 mio. kr. årligt i perioden 2025-2030 til yderligere genopretning.

### **Udearealer / legepladser**

- Der er budgetlagt 14,9 mio. kr. til genopretning af legepladser i kommunale dagtilbud i 2022-2023.
- Der er afsat 1,5 mio. til renovering af Den grønne legeplads, finansieret af anlægspuljen "Etablering af legepladser i byrum eller ved institutioner."





## 4. Drøftelse af kapacitetsudfordringen og de præsenterede løsninger

1) Hvad har I hæftet jer ved i oplæggene i dag?

- *Tal kort med hinanden i mindre grupper*

2) Er der noget, I gerne vil stille spørgsmål til eller kommentere på?

- *Tal kort med hinanden i mindre grupper*

# 5. Rekruttering og fastholdelse på dagtilbudsområdet



# Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen

1. Udfordringer
2. Indsatser i Budgetaftale 2021-2022
3. Interviewundersøgelse blandt pædagoger og ledere
4. Forslag til handleplan for rekruttering og fastholdelse
5. Rekruttering og fastholdelse i daginstitutionerne – et indblik i Børnehuset Trinbrættets rekrutterings- og fastholdelsesarbejde

# Udfordringer

- Der er over de seneste år sket et fald i optaget af pædagogstuderende
- Betydeligt frafald undervejs
- Meget lav ledighedsprocent, endnu lavere i Region H.
- Færre vælger dagtilbudsområdet - og flere tager efterfølgende en kandidat og / eller laver et brancheskifte væk fra pædagogfaget

I Lyngby-Taarbæk Kommune har vi det sidste halvår haft 3-9% vakante pædagogstillinger. I maj 2022: 3%

(Kilde: Kommunens rekrutteringssystem)



# Budgetaftale 2021- 2022

## Rekruttering og fastholdelse



- I Budgetaftalen for Budget 2021-24 blev der afsat 750.000 kr. årligt i 2021 og 2022 til en rekrutterings- og fastholdelsesindsats.

### Formål:

- Styrke kommunens rolle i samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne
- Styrke rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen
- Øge mulighed for kompetenceudvikling af det pædagogiske personale i dagtilbuddene

# Budgetaftale 2021- 2022

## Indsatser

- Tilskud til merituddannelser
- Praktikvejlederkursus, herunder brush-up for praktikvejledere
- Rekrutterings- og brandingaktiviteter (bl.a. bredere annoncering, øget brug af sociale medier)
- Kompetenceudviklingsaktiviteter for pædagoger
- Partnerskab om "Sammenhængende uddannelser" med Københavns Professionshøjskole, SosuH, Region H og andre kommuner med det formål at løfte kvaliteten af velfærdsuddannelserne gennem samarbejde ved at styrke praktik og rekruttering



# Interviewundersøgelse blandt pædagoger om rekruttering og fastholdelse

Der er i 2021 gennemført en kvalitativ undersøgelse blandt pædagoger og ledere gennem en række interviews

Pædagoger og ledere blev bedt om at svare på og tale om følgende overordnede emner:

1. Opgaver som fylder i hverdagen
2. Holdninger til arbejdstid (fuldtid og deltid)
3. Perspektiver på rekruttering og fastholdelse





# Resultater af interviewundersøgelse - input til fokus for rekruttering og fastholdelse

1. Medbestemmelse og høj faglighed
2. Arbejdsmiljø
3. Kompetenceudvikling
4. Forberedelsestid/tid til fordybelse
5. Bedre normering
6. Ledelse
7. Løn og anerkendelse
8. Arbejdstid og transport



# Forslag til handleplan: Drøftelse i Dagtilbudsudvalget og Økonomiudvalget 1. halvår 2022



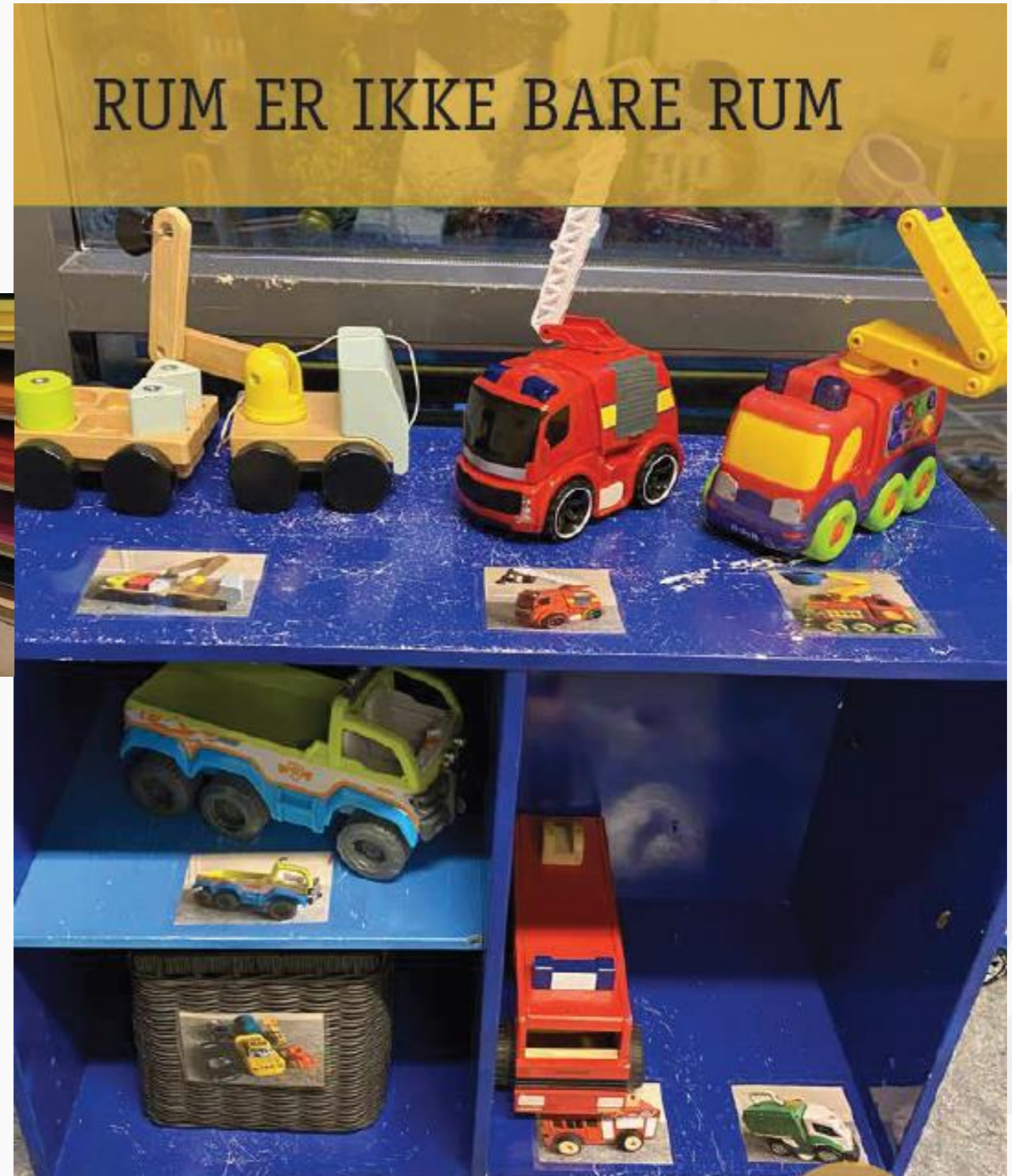
- Indsats 1: Rekrutteringstillæg til nyuddannede pædagoger
- Indsats 2: Forberedelsestid
- Indsats 3: Forenkling af styring og opgaveportefølje samt prioritering af ledelsestid
- Indsats 4: Tilskud til merituddannelser
- Indsats 5: Styrkelse af vejledning til studerende
- Indsats 6: Onboarding
- Indsats 7: Kompetenceudvikling
- Indsats 8: Annoncering og brandingaktiviteter
- Indsats 9: De fysiske rammer i dagtilbuddene
- Indsats 10: Rekruttering og fastholdelse i Dagplejen
- Indsats 11: Rekruttering og fastholdelse af ledere på dagtilbudsområdet
- Indsats 12: Øget måltal for andelen af pædagoger.

# Et indblik i Børnehuset Trinbrættets rekrutterings- og fastholdelsesarbejde



- Ambitioner for de pædagogiske læringsmiljøer – respekten for det pædagogiske fag og forståelse for, at god kvalitet kræver forberedelse
- Et stærkt socialt fællesskab
- Udviklingsmuligheder – kompetenceudvikling og egne ansvarsområder
- Indflydelse på arbejdsliv i forskellige faser af livet
- Muligheden i Lyngby-Taarbæk Kommune for særkende og struktur omkring hverdagen som passer til det enkelte dagtilbud
- Netværksstrukturen skaber nærværende ledelse

# Pædagogik og indretning



## 6. Drøftelse af rekruttering og fastholdelse



1) Hvad har I hæftet jer ved oplæggene i dag?

*Tal kort med hinanden i mindre grupper*

2) Er der noget, I gerne vil stille spørgsmål til eller kommentere på?

*Tal kort med hinanden i mindre grupper*

# 7. Tak for i aften!